Avis de recrutement – N°001/WC/RDC/03-2025

Titre	**Spécialiste en Operations d'Urgence**		
Domaine Fonctionnel	Operation		
Reporte à	Head of Resources		
Lieu	Goma		
Date Effective	Mars 2025	Grade	E1-1
Version	Finale		

A propos de nous :

War Child est une organisation caritative spécialisée pour les enfants touchés par les conflits. Depuis plus de deux décennies, nous mettons en œuvre des programmes à fort impact qui permettent de reconstruire des vies en Afghanistan, en Irak, en République démocratique du Congo (RDC), en République centrafricaine et au Yémen. Nous comprenons les besoins des enfants, respectons leurs droits et les plaçons au centre de la solution, qu'il s'agisse de la réintégration des enfants anciennement associés aux groupes et forces armés (CAAFAG), la prise en charge sociale , éducative et psychosociale des enfants issus des familles déplacées et en situation de séparation familiale . Nous attendons avec impatience un monde dans lequel la vie des enfants ne sera plus déchirée par la guerre. C'est une vision qui ne peut être réalisée que grâce aux actions collectives des enfants eux-mêmes, des communautés et de leurs dirigeants, des organisations comme War Child, des gouvernements et des principaux décideurs.

But du poste

Sous la supervision du Directeur des Ressources, le Spécialiste en Operations d'Urgence sera responsable de la supervision et de l'optimisation des opérations quotidiennes en matière de gestion financière et logistique de la réponse d'urgence. Ce poste nécessite, en plus de compétences transversales en gestion administrative et logistique, une expertise technique en finances pour garantir une gestion financière rigoureuse et transparente de nos activités.

Taches responsabilités

Responsabilités principales :

- Responsable de la gestion financière, administrative et logistique des financements de la réponse
- Responsable de la conformité de l'organisation vis-à-vis des procédures, financières et logistiques des bailleurs, ainsi que de la législation congolaise,
- Responsable de la supervision, coordination et planification des équipes du département des opérations,

- Participe et contribue au renforcement des capacités des partenaires locaux, notamment sur les questions transversales et la gestion financière et administrative.

Tâches principales liées :

Pour mettre en œuvre ces responsabilités, le/la E-FOM devra, entre autres :

- Assurer la conformité de la mise en œuvre des projets et programmes avec les politiques internes de War Child, ainsi qu'avec les législations locales et internationales,
- Assurer la bonne communication entre les opérations (finances, logistique) et les programmes pour garantir une synergie et une planification opérationnelle optimale,
- Evaluer et améliorer les processus opérationnels pour maximiser l'efficacité et la rentabilité,
- Appuyer le HoR dans l'élaboration et la gestion du budget opérationnel, en assurant un suivi rigoureux des dépenses et des recettes,
- S'assurer que la direction et les bailleurs de fonds reçoivent des rapports financiers réguliers en garantissant la transparence et la conformité aux normes comptables,
- S'assurer que le bureau pays dispose d'un outil de suivi budgétaire mis à jour et partagé mensuellement,
- Identifier les risques financiers potentiels et mettre en place des mesures d'atténuation appropriées,
- Encadrer l'équipe des opérations pour atteindre les objectifs opérationnels,
- Faciliter les audits,
- Favoriser un environnement de travail collaboratif et inclusif,
- Organiser et/ou participer à des réunions internes régulières pour assurer une communication interne efficace au sein de l'équipe,
- Superviser la mise en œuvre des activités logistiques,

COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme universitaire en finance, gestion ou domaine connexe
- Expérience significative (au minimum 7 ans) dans un rôle similaire au sein d'une ONG
- Connaissance approfondie des outils de gestion financière
- Compétence en analyse budgétaire et financière
- Compétences transversales en gestion administrative et logistique
- Bonne capacité de communication et négociation
- Leader, capacité à motiver et diriger une équipe
- Capacité à résoudre des problèmes dans un environnement dynamique

Nos valeurs fondamentales

Audacieux	**Nous utilisons notre passion et notre créativité pour fournir un travail de haute qualité fondé sur des** preuves, **conçu pour maximiser notre impact bénéfique pour les enfants en situation de conflit.**



Rendre des comptes aux enfants	**Les enfants peuvent compter sur nous pour répondre à leurs voix et les traiter avec respect et dignité.**
Transparent	**Nous nous attendons à ce que nos sympathisants et nos bénéficiaires rendent des comptes et nous répondons avec ouverture et honnêteté.**
Engagés l'un envers l'autre	**Nous nous soutenons mutuellement et soutenons nos partenaires pour atteindre des objectifs ambitieux et donner le meilleur de nous-mêmes. Nous sommes honnêtes et ouverts les uns envers les autres, partageant nos succès et faisant face à nos défis.**
Lutte contre le racisme	**Pour War Child, l'antiracisme n'est pas seulement une croyance, mais inclut également des actions que nous intégrons dans tout notre travail, en prenant des mesures pour changer et remettre en question les politiques et les comportements qui perpétuent le racisme.**
Créativité	**Nous sommes désireux d'apprendre et de développer des méthodes et des solutions améliorées. Nous reconnaissons le pouvoir de la créativité, de la curiosité et de l'imagination.**
Inspiration	**Nous partageons notre énergie, notre passion, nos espoirs et nos craintes. Nous travaillons d'arrache-pied pour un monde meilleur et pacifique où chacun peut faire une différence.**
Intégrité	**Nous respectons et prenons soin les uns des autres et des ressources qui nous sont confiées. En fin de compte, nous voulons être responsables de chaque mesure que nous prenons.**
Impact	**Nous nous concentrons toujours sur la meilleure qualité possible de nos résultats et les rendons visibles pour nous-mêmes.**

Sauvegarde des enfants et des adultes vulnérables :
Notre travail avec les enfants et les adultes à risque pour assurer leur sécurité est la chose la plus importante que nous faisons. Nous nous engageons à protéger les enfants et les adultes vulnérables dans tous les domaines de notre travail. Nous avons une tolérance zéro pour tous les comportements et pratiques qui mettent les enfants et/ou les adultes vulnérables en danger d'abus et/ou de préjudice. Les candidats retenus devront se conformer à notre politique de sauvegarde de l'enfance, à notre code de conduite et à notre Politique PSEA sur les adultes à risque. Vous pouvez trouver la politique de sauvegarde de l'enfant et des adultes à risque ici : https://www.warchild.org.uk/whats-happening/news/our-child-safeguarding-policies-and-procedures
Pour des informations générales sur la façon de travailler pour War Child, veuillez consulter : https://www.warchild.org.uk/whowe-are/working-war-child

CONDITIONS DU CONTRAT :

Heures de travail	: Voir ROI
Grade	: Advisor
Salaire de base	: Compétitif selon le barème de War Child
Congé	: Voir ROI
Autre	: Voir ROI

Procédure de soumission

- Les candidats intéressés sont encouragés à soumettre leur CV détaillé et leur lettre de motivation avec l'objet suivant : « **Spécialiste en Operations d'Urgence**» à Pascal.Borauzima@warchild.net au plus tard le **14 mars 2025 a 15h00**.

- Les candidatures étant examinées au fur et à mesure, il est vivement recommandé de les soumettre rapidement.
- Les autres documents (ex. diplômes, attestations des services rendus. Carte ONEM pour les sans-emplois, etc.) seront demandés **UNIQUEMENT** aux personnes retenues aux entretiens.
- La signature du contrat à War Child est conditionnée par la réception de trois références professionnelles satisfaisantes et aussi une vérification d'Amber Road pour son intégrité.

N.B:

- Seules les candidatures retenues seront contactées par téléphone/e-mail.
- Le tri des candidatures se fera au fur et à mesure que nous recevons les dossiers.
- War Child n'exige pas des frais pour le dépôt ni le traitement des dossiers.
- War Child applique la tolérance zéro en cas de violation de la politique de sauvegarde.
- Les candidatures féminines qui répondent aux critères sont vivement encouragées.
- En soumettant votre candidature, vous certifiez que toutes les déclarations établies lors de votre candidature sont véridiques, complètes et exactes et qu'elles sont faites de bonne foi. Vous comprenez que la falsification, la déformation ou la rétention intentionnelle d'informations sera un motif de rejet de votre candidature ou de retrait de toute offre de nomination ou, si une offre de nomination a été acceptée, cela donnera lieu à des sanctions à l'emploi, telles que, mais sans s'y limiter, au licenciement immédiat. De plus, vous comprenez que vous devez soumettre un extrait de votre casier judiciaire et que, si vous ne le soumettez pas, aucune relation de travail ne peut être établie.
- War Child est une organisation internationale et nous nous engageons à être un employeur diversifié et inclusif, plaçant les droits de l'homme et de l'enfant au centre de notre existence et de notre travail. Nous embauchons nos nouveaux collègues en fonction de leurs talents, compétences et valeurs partagées. Nous ne les distinguons pas en fonction de leur âge, de leur sexe et de leur identité de genre, de leur race, de leur couleur, de leur appartenance ethnique, de leur religion, de leur culture, de leur orientation sexuelle, de leur handicap, etc.
- La sécurité des enfants et des jeunes est un élément primordial et indispensable au travail de War Child. War Child détient une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme d'abus. Afin de prévenir n'importe quel risque pour les enfants et la jeunesse, ce sujet est traité dans nos procédures de recrutement et de sélection. En outre, les candidats acceptés devront déclarer leur engagement / intention de connaître, de prendre en compte et de respecter les normes minimales applicables dans les contextes de développement et situations de crise humanitaire, telles que les valeurs et principes humanitaires, la Charte humanitaire de Sphère, les normes du partenariat pour les normes humanitaires, les norme humanitaires fondamentales, le droit humanitaire international, le code de conduite pour le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge et les organisations non gouvernementales (ONG) dans les secours en cas de catastrophe et les six principes fondamentaux relatifs à l'exploitation et aux abus sexuels de l'IASC.

Fait à Goma, le 07/03/2025.

P.O. WAR CHILD

Serge NTABIKIYOBOKA
Head of Resources

WAR CHILD NETHERLANDS * HELMHOLTZSTRAAT 61, 1098 LE AMSTERDAM * KvK 41215393